



# Réunion de concertation des organisations syndicales du 27 juillet 2018

## 1. Point d'actualité

## 2. Protocole d'accompagnement RH

## 3. Projet de réorganisation de la Direction des Sports :

- Retour sur les travaux réalisés
- Présentation de la démarche & grands jalons

1. Point d'actualité

**2. Protocole d'accompagnement RH**

3. Projet de réorganisation de la Direction des Sports :

- Retour sur les travaux réalisés
- Présentation de la démarche & grands jalons

1. Point d'actualité

2. Protocole d'accompagnement RH

**3. Projet de réorganisation de la Direction des Sports**

- Retour sur les travaux réalisés
- Présentation de la démarche & grands jalons

### 3. Une évolution du positionnement de la DS nécessaire au vu des orientations issues du chantier AP2022

Une Direction des Sports recentrée sur i. la stratégie ; ii. le contrôle / la sécurité ; iii. la régulation

Positionnement	Rôles / missions associés
 <p>Stratégie</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Définition de la stratégie nationale de l'Etat</li><li>2. Conception des politiques publiques interministérielles du sport</li><li>3. Observation et analyse (notamment pour alimenter les missions 1. &amp; 2)</li></ol>
 <p>Contrôle / Sécurité</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Elaboration des textes législatifs et réglementaires</li><li>2. Inspection &amp; contrôle (en direct ou délégué) sur son champ d'action</li><li>3. Actions &amp; campagnes de prévention (notamment en faveur de la sécurité des pratiquants)</li></ol>
 <p>Régulation</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Tutelle des opérateurs du sport du Ministère</li><li>2. Relation institutionnelle et partenariale, expertise / conseil</li><li>3. Certification, homologations (formations, équipements)</li></ol>

### 3. Retour sur les travaux réalisés

#### Cartographie des activités de la DS : principes méthodologiques

Les travaux de cartographie des activités de la Direction des Sports **ont été réalisés sur la base :**

- d'entretiens auprès des **sous-directeurs** (3 entretiens) et des **responsables des bureaux et services**, et éventuellement leur(s) **adjoint(s)** (16 entretiens)
- de l'analyse de la documentation existante disponible

#### Finalités de cette cartographie

**1. Rendre compte des activités impactées par la création d'une structure nationale** intervenant sur les champs de la haute performance et du développement des pratiques :

- l'élaboration de la stratégie du SHN et la définition des orientations quant aux dispositifs réglementaires associés
- le suivi socioprofessionnel des sportifs
- la contractualisation avec les fédérations (CO / CPO) et l'analyse financière associée
- le soutien aux associations nationales non fédérales
- la gestion du dispositif « emplois sportifs qualifiés »

**2. Identifier** sur la base des activités actuelles et des orientations AP2022, **les blocs fonctionnels « minimums »** (groupes d'activités) **qui permettent d'assurer la bonne réalisation des missions & activités actuelles** (non impactées par la création de la nouvelle structure) de la DS

# 3. Impacts de la création d'une nouvelle structure nationale sur les activités actuelles (1/2)

Document de travail – ne pas diffuser

## Activités opérées au niveau des 3 sous-directions

Etude, observation, analyse

Instances et relations institutionnelles / partenariales

DS.A

DS.B

DS.C

Stratégie du sport de haut niveau
Relations institutionnelles avec les fédérations sportives (CO /CPO)
Suivi financier des fédérations (dont audit flash)
Cadre réglementaire SHN (listes, socio pro...)
Soutien aux fédérations (suivi de la vie fédérale)
Soutien aux sportifs / entraîneurs (retraites, AT-MP, dispositif SMR, PSQS)
Sports de combat
Agrément des centres de formation
Tutelle des acteurs du sport (CREPS, INSEP, écoles nationales, MNS,...)
Dossiers juridiques (ETR, loi Notre, statuts des SHN, assurances fédérales, cadre des EP...)
Animation de la filière « économie du Sport »
Suivi des ligues professionnelles & du respect du cadre réglementaire fixé
Relations européennes et internationales
Soutien à l'organisation des GESI

Stratégie nationale de développement des pratiques
Conception et mise en œuvre de programmes nationaux de développement des pratiques
Soutien aux associations nationales non fédérales
Relations institutionnelles avec les fédérations sportives (CPO)
Relations avec les collectivités territoriales
Tutelle-CNDS → suivi des dossiers de la nouvelle structure
Soutien aux fédérations (suivi de la vie fédérale)
Lutte contre le dopage et contre les produits dopants (réglementation, travaux nationaux et internationaux, animation de réseaux)
Prévention de la santé par le sport / Santé des sportifs
Promotion et défense de l'éthique et des valeurs du sport
Sécurité des pratiques et protection du public : gestion de la réglementation, portail EAPS, accompagnement des SD...
Prévention de l'accidentologie
Equipement sportifs (MOA EP, financement, homologation, normes, recensement...)
Pilotage & animation / accompagnement des services déconcentrés (DS.A + DS.B)
Pilotage & animation des PRN
Développement durable

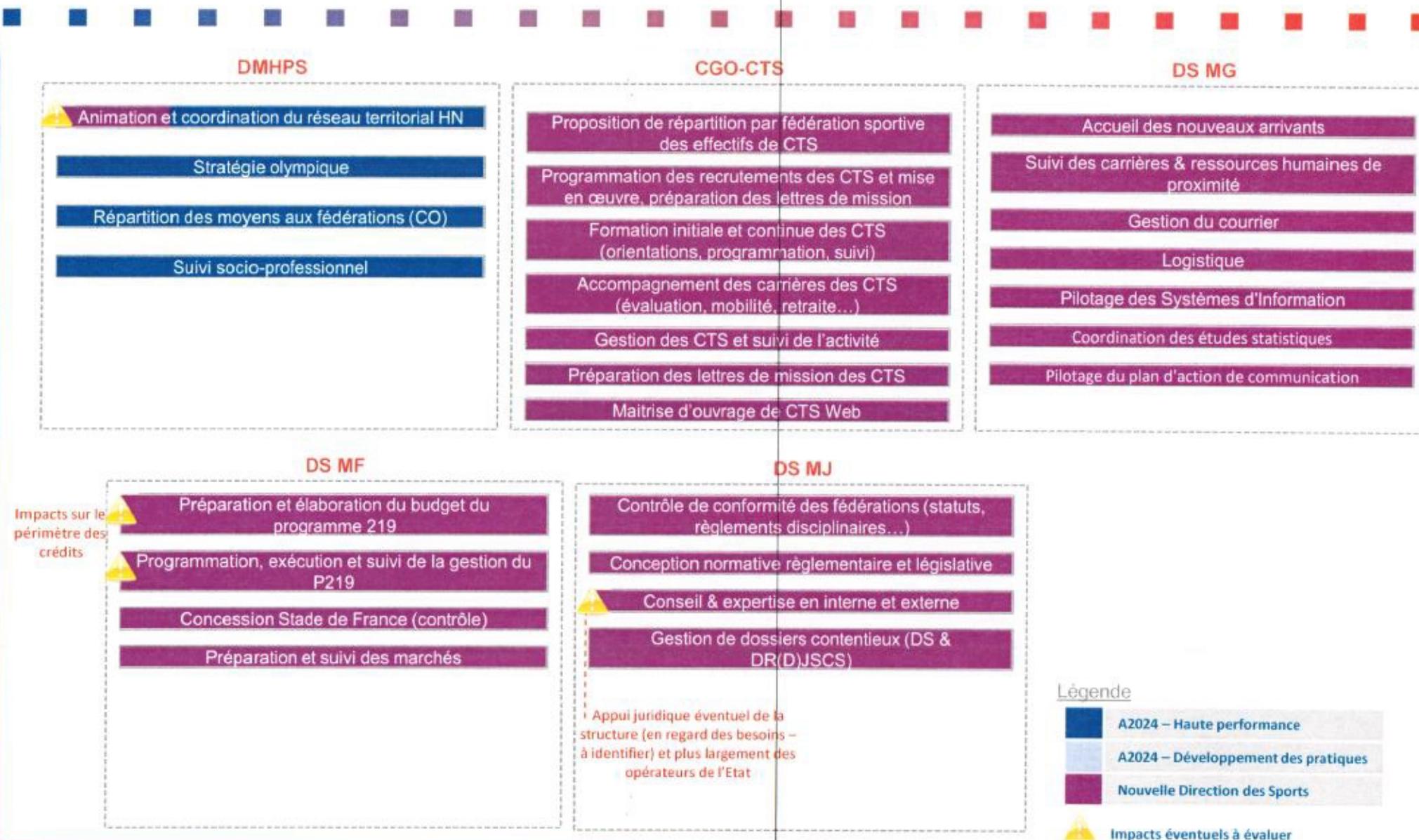
Gestion du dispositif « emplois sportifs qualifiés »
Réglementation relative aux diplômes et formations à visée professionnelle
Relations sociales avec les partenaires de la formation professionnelle
Reconnaissance et régulation des qualifications pour les disciplines aux enjeux économiques
Coordination nationale des certifications (accompagnement & évaluation de la mise en œuvre de la réglementation)
Service civique
Gestion des contentieux
Ingénierie et recherche (évolution des modèles économiques et soutien à la fonction employeur)
Animation des services déconcentrés (DR)
<b>Impacts potentiels de la réforme de la formation professionnelle à étudier</b>

### Légende

	A2024 – Haute performance
	A2024 – Développement des pratiques
	Nouvelle Direction des Sports

 Impacts éventuels à évaluer

# 3. Impacts de la création d'une nouvelle structure nationale sur les activités actuelles (2/2)



### 3. Identification de blocs fonctionnels « minimums » pour assurer les missions / activités actuelles dans le cadre de la future DS

**Développement des pratiques & sport santé : politiques publiques / programmes nationaux**

- Sport scolaire
- Sport dans les QPV / ZRR
- Sport & nature
- Sport & handicap
- Sport féminin
- Prévention santé par le sport / Santé des sportifs
- Animation des PRN

**Protection du public, sécurité des pratiques**

- Encadrement réglementaire de la protection du public & de la sécurité des pratiques
- Promotion et défense de l'éthique et des valeurs du sport (radicalisation, supportérisme...)

**Fédérations sportives & mouvement sportif**

- Relations institutionnelles avec les fédérations sportives & le mouvement sportif
- Soutien aux fédérations sportives & aux sportifs
- Liges professionnelles
- Sports de combat
- Cadre réglementaire du haut niveau

*A noter : les activités de pilotage / animation et de secrétariat / assistance ne sont pas mises en exergue dans la mesure où elles sont inhérentes à chaque bloc fonctionnel*

Stratégie    Contrôle / sécurité    Régulation

Relations internationales & GESI

Développement durable

CGO-CTS

**Lutte contre le dopage & accidentologie**

- Prévention de l'accidentologie
- Lutte contre le dopage et contre les produits dopants

Tutelle EP

Equipements – Financement & ingénierie

Equipements - Normes & homologation

Animation & pilotage des DR(D)JSCS & DJSCS

Relations collter

Activités transverses

Direction / sous-direction / conseiller

Chefferie de service

Economie du sport & soutien à la fonction employeur

Etude / Observation / analyse en matière de (i) dév. des pratiques ; (ii) économie du sport / emploi sportif ; (iii) équipements

A4 / B1 / B3 / C3

**Diplômes & formations (règlementation & régulation)**

- Règlementation relative aux diplômes et formations à visée professionnelle & contentieux
- Relations sociales avec les partenaires de la formation professionnelle (CPC)
- Reconnaissance des qualifications et régulation pour les disciplines aux enjeux économiques

**Diplômes & formations (certification / observation)**

- Coordination des certifications et appui aux DR(D)JSCS & EP de formation
- Service civique
- Observation (aide à la décision)

Dossiers transversaux (marrainage ; courriers des citoyens...)

CNDS → Articulation avec la nouvelle structure et suivi des dossiers

Fonctions supports

J.O 2024

# 3. Projet de réorganisation de la Direction des Sports

## Présentation des grands chantiers

Document de travail – ne pas diffuser

Une démarche structurée selon 4 axes clés

Une déclinaison de ces 4 axes sous la forme de chantiers dédiés

1. La mise en place d'un dispositif de **pilotage** dédié à la réorganisation de la DS
2. L'approfondissement du schéma **d'organisation cible** de la DS (organisation ; préfiguration ; etc.)
3. Le lancement d'un chantier « **accompagnement au changement** » à engager dès fin septembre / début octobre 2018 (dont gestion des impacts RH)
4. La poursuite du **dialogue social** et de la concertation avec les organisations syndicales

1. Pilotage du projet	3. Accompagnement au changement
<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Mise en place un dispositif de pilotage dédié pour répondre aux ambitions d'évolution de la DS.</li> <li>➢ Sécurisation de l'avancement des travaux de réorganisation de la DS en limitant la dépendance avec les autres travaux conduits par ailleurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Définition d'une stratégie d'accompagnement des agents dans le projet de réorganisation de la DS, y compris pour les impliquer au service de l'intelligence collective</li> <li>➢ Conception des dispositifs d'appropriation</li> <li>➢ Identification des évolutions de postes &amp; compétences induites par la nouvelle DS</li> <li>➢ Mise en œuvre de la nouvelle DS et communication sur les jalons clés passés &amp; futurs</li> <li>➢ Accompagnement des agents tout au long de la montée en charge</li> </ul>
2. Organisation cible de la DS	4. Dialogue social
<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Ediction de l'ambition de la nouvelle DS</li> <li>➢ Elaboration de l'organisation cible de la DS</li> <li>➢ Déclinaison du schéma d'organisation cible de manière détaillée par sous-direction : description des activités (nouvelles, reconfigurées...) ; organisation des équipes, définition des modes de fonctionnement</li> <li>➢ Préparation de la montée en charge</li> <li>➢ Identification et prise en compte des impacts de la nouvelle DS et de la création d'une structure (juridiques, services généraux...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Partage de l'avancement du projet avec les représentants du personnel</li> <li>➢ Echange sur les modalités de concrétisation des évolutions structurantes (réaménagement des bureaux par exemple)</li> </ul>

# 3. Projet de réorganisation de la Direction des Sports

## Calendrier et jalons clés



Document de travail – ne pas diffuser

